



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE II, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO

Di selezione pubblica, per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di n° 8 agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2015- “avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 2 (due) riservato ai vincitori e agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.”;

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE : 1 luglio 2015

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione n. 162 del 02.04.2015, esecutiva come per legge, con la quale la Giunta Municipale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2015 dove è prevista l'assunzione, per mesi due, di n° 12 agenti di polizia municipale per esigenze temporanee correlate alla stagione estiva 2015 ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. n° 285/1992 e s.m.i., recante il nuovo codice della strada;

DATO ATTO che ai sensi della surrichiamata deliberazione programmatica n° 4 posti sono riservati, anche per la incipiente stagione estiva, ai soggetti individuati dalle sentenze del Giudice Amministrativo, passate in giudicato (T.a.r. Catania, sentenze nn. 1824,1825,1826 e 1827 del 2013);

LETTA la successiva deliberazione di G.M. n° 225 del 15 maggio 2015, recante determinazioni conseguenziali e atto di indirizzo;

VISTO l'art. 36, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.L. n° 101/2013, convertito con modificazione nella legge n° 125/2013, il quale statuisce che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale” , le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e d'impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti (...). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, (...) sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

RICHIAMATA la normativa in materia di proroghe e validità delle graduatorie e rilevato, in particolare, che l'articolo 4, comma 4, del Dl 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, proroga, fino al 31 dicembre 2016,

1
R

l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 1° settembre 2013, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni; l'articolo 1, comma 4, del Dl 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, aveva prorogato, fino al 31 dicembre 2012, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003.

EVIDENZIATO che dalla ricostruzione del quadro normativo di riferimento appare evidente che le graduatorie prorogate fino al 31 dicembre 2016, in base al predetto articolo 4, comma 4, del D. l. n° 101/2013, sono quelle dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003.

DATO ATTO:

- che il Comune di Ragusa ha approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 766 del 21.10.2004, la graduatoria definitiva concernente la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 10 agenti di polizia municipale;

- che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.L. n. 101/2013 detta graduatoria deve ritenersi valida e vigente;

VISTO il *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*", approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20 gennaio 2010, integrato e modificato con Deliberazione di G.M. n. 135 del 19 marzo 2010, con Deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e con deliberazione di G.M. n°250 del 29 maggio 2015;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"; decreto;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione C.C. n° 64/1197, nel testo vigente a seguito delle modifiche e integrazioni apportate nel tempo, da ultimo con deliberazione di G.M. n° 524 del 30/12/2014 (R.O.U.S.);

in esecuzione della propria determinazione n° ~~1177~~ del 16.06.2015;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di n° 8 agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2015, riservata, ai sensi dell'art. 36, c. 2, del D. Lgs. n° 165/2001 e dell'art. 2 bis del *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*", riservato ai vincitori e agli idonei del concorso bandito dal comune di Ragusa per n. 10 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004";

Per le motivazioni in premessa illustrate e richiamate, il presente atto costituisce, pertanto, un "avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 2 (due) riservato agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004.";

A) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei requisiti dichiarati in uno alla domanda di ammissione al concorso per n.10 posti di agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004;

In particolare,

1. Cittadinanza italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti comunali.
3. Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale per cui è selezione.
4. Godimento dei diritti civili e politici.
5. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
6. Non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. In particolare, di possedere i requisiti per l'assunzione della qualità di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, c. 2, della Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale (L. n° 65/1986): a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
7. (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli **obblighi di leva** e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

B) DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO - MODALITA' DI INVIO.

Le domande di ammissione alla selezione devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e devono, **a pena di esclusione**,

essere sottoscritte dai candidati. La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, **a pena di esclusione**, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, ad eccezione del requisito della idoneità psico-fisica indicato al punto 3. che sarà accertato dal medico dell'Ente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dalla selezione.**

Inoltre, i candidati, devono dichiarare in particolare:

- la residenza nonché l'indirizzo al quale la P.A. può inviare le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza, fermo restando quanto previsto dal presente avviso in materia di comunicazioni al paragrafo "avvertenze generali";
- il codice fiscale,
- l'eventuale recapito telefonico (fisso e/o mobile), nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale (se in possesso);
- l'aver prestato servizio o non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di sospensione o di risoluzione del rapporto di impiego,
- eventuali procedimenti penali pendenti.
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Ragusa. Sul plico dovranno essere scritti il **cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché "Istanza di partecipazione alla selezione pubblica, per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di n° 8 agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2015- manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 2 (due) riservato ai vincitori e agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004"**;

Le domande dovranno essere inoltrate, **entro e non oltre il 1° luglio 2015**, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante.
- a mano presso l'Ufficio del Protocollo del Comune di Ragusa, Corso Italia, n. 72.
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), con firma digitale, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, spedita al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it indicando nell'oggetto il codice "VV.UU. 2015" ed allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti.

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

1. la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche;

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del d.p.r. n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

In caso di invio tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;

- b) la spedizione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;

E) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - PROCEDURA - ESCLUSIONI.

Spirato il termine di ricezione per la presentazione delle manifestazioni di interesse e disponibilità, tutte le istanze verranno ordinate in un elenco recante "disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo determinato per esigenze temporanee relative alla stagione estiva 2015, per mesi due" secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.

Previa verifica e accertamento delle dichiarazioni prodotte, l'immissione in servizio avverrà, pertanto, secondo l'ordine di graduatoria per i primi 8 (otto) candidati iscritti nel suddetto elenco e, in caso di rinuncia di taluno dei candidati di cui alle sentenze del Tribunale Amministrativo Regionale di Catania, passate in giudicato, numeri 1824, 1825, 1826 e 1827 del 2013, nei limiti dei posti rinunciati e, comunque, sino alla concorrenza del limite massimo dei posti determinati in programmazione pari a 12 (dodici).

F) ASSUNZIONE - DURATA - TRATTAMENTO ECONOMICO

I concorrenti vengono resi edotti che, in ogni caso, giusta deliberazione di G.M. n° 225/2015, "al termine della prevista procedura di selezione, l'immissione in servizio degli aventi titolo sarà, comunque, subordinata alla ulteriore verifica della compatibilità finanziaria, del rispetto del patto di stabilità e della normativa sui tempi medi di pagamento nonché di ogni altro limite o vincolo di natura finanziaria e contabile vigente al tempo di conclusione del procedimento".

L'assunzione avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia e viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle funzioni richieste, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed determinato.

Al personale assunto si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni - autonomie locali. Il rapporto di lavoro, previa verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione, decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro per mesi 2 (mesi due).

Con la partecipazione alla selezione in oggetto il candidato viene reso edotto che il rapporto di lavoro a tempo determinato NON potrà mai trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

G) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della procedura selettiva e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

I dati saranno conservati presso il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

H) AVVERTENZE GENERALI E INFORMAZIONI UTILI

- comunicazioni. Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: ammissioni, esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti, ...) sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Ragusa (www.comune.ragusa.gov.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "concorsi" con valore, ad ogni effetto di legge, di notifica individuale;

I) INFORMAZIONI ULTERIORI

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Ragusa - Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3°- telefono 0932 676614- dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

L) ALLEGATI

Il presente avviso contiene, come allegato che forma parte integrante dello stesso:
A) Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti;

RAGUSA, li 16 GIU. 2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Rosario Spata

AL COMUNE DI RAGUSA
SETTORE II, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
CORSO ITALIA N. 72
97100 RAGUSA

OGGETTO: Selezione pubblica per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di n° 8 agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2015 – “manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 2 (due) riservato agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004.”;

...l...sottoscritt.....
nat... a.....(Prov.)
il....., residente a.....(Prov.)
in via.....n°.....
C.A.P..... Codice fiscale

Telefono (fisso:.....- mobile.....)
e.mail:.....
pec:.....

PREMESSO

che l'istante ha partecipato alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato per n° 10 agenti di polizia municipale e di essere utilmente collocato nella relativa graduatoria approvata con deliberazione di Giunta Municipale n° 766 del 21/10/2004;

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica riservata, ai sensi dell'art. 36, comma

2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.L. n° 101/2013, convertito con modificazione nella legge n° 125/2013, e dell'art. 2 bis del vigente *Regolamento comunale per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme flessibili contrattuali di lavoro flessibile, nel testo vigente a seguito delle modifiche e integrazioni apportate con deliberazione di G.M. n° 250/2015*, ai vincitori e agli idonei della graduatoria approvata dal Comune di Ragusa con deliberazione di G. M. n° 766/2004 per concorsi pubblici a tempo indeterminato inerenti lo stesso profilo professionale;

MANIFESTA

A tal proposito la propria disponibilità e il suo interesse all'eventuale sottoscrizione di un contratto a tempo determinato, per esigenze esclusivamente temporanee, della durata non superiore a mesi due per il periodo relativo alla sola **stagione estiva 2015** (periodo di riferimento mesi di luglio, agosto, settembre, eccezionalmente parte del mese di ottobre);

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

DICHIARA

di essere nato/a a _____ (prov. _____) e di risiedere in _____ (prov. _____), via _____ n° _____;

di possedere a tutt'oggi tutti i requisiti di partecipazione dichiarati in sede di presentazione della domanda per l'ammissione al concorso per n° 10 agenti di polizia municipale a tempo indeterminato di cui alla graduatoria definitiva approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004;

DICHIARA,

in particolare,

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di possedere i requisiti per l'assunzione della qualità di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, c. 2, della Legge quadro sull'ordinamento della

polizia municipale (L. n° 65/1986): a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- di essere in possesso della patente di guida ctg. "B" richiesta al tempo di presentazione della domanda per il concorso per n. 10 posti di agenti di polizia municipale e che detta patente è tutt'ora valida, non essendo stata, nelle more, sospesa, ritirata o revocata secondo le norme del nuovo codice della strada;
- di essere inserito nella graduatoria approvata dal comune di Ragusa con deliberazione di Giunta Municipale n° 766 del 21/10/2004, avente ad oggetto "approvazione atti e dichiarazione vincitori concorso pubblico per soli titoli a n. 10 posti di agente di polizia municipale "Approvazione atti e dichiarazione vincitori di concorso pubblico per soli titoli a n. 10 posti di agente di polizia municipale, categoria C" (...)" e di essere collocato utilmente in detta graduatoria nella posizione n° _____;
- di non avere cause di incompatibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

ovvero

di avere, al momento della presentazione dell'istanza, cause di incompatibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione (indicare quali: _____)

impegnandosi a rimuoverle prima della sottoscrizione dell'eventuale contratto individuale di lavoro;

- di non avere procedimenti penali pendenti
ovvero
(dichiarare eventuali procedimenti penali pendenti) _____;

ALLEGA

- a) La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento;

Luogo.....data,

FIRMA (NON AUTENTICATA)